

ZAPISNIK

Sa 2.sjednice Odbora Gradskog društva Crvenog križa Zadar, održane 23.07.2021.godine u 13.00 sati u prostorijama Gradskog društva Crvenog križa Zadar.

Nazočni članovi Odbora : Marko Čulina, Jelena Dunatov, prof.dr. Boris Dželalija, Bore Galac, Marija Mrkić, Josip Matassi

Odsutni članovi Odbora: prof.dr. Nataša Šimić

Nazočan ravnatelj GDCK Zadar Šime Lisica

U opravdanoj odsutnosti predsjednice prof. dr. Nataše Šimić, sjednicu je otvorio zamjenik predsjednice Josip Matassi koji je pozdravio nazočne članove Odbora, utvrdio kvorum, te za rad sjednice predložio dnevni red koji je jednoglasno prihvaćen.

DNEVNI RED:

1. Usvajanje Zapisnika sa prethodne Sjednice Odbora
2. Izvješće o radu Gradskog društva Crvenog križa Zadar za razdoblje 01.01.– 30.06.2021.
3. Pravilnik o radu, plaćama i naknadama Stručne službe Gradskog društva Crvenog križa Zadar
4. Pravilnik o radu
5. Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Stručne službe Gradskog društva Crvenog križa Zadar
6. Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta radnika zaposlenih na zdravstvenim, socijalnim, humanitarnim i drugim djelatnostima
7. Razno

Ad 1)

Zapisnik sa 1. Sjednice Odbora održane 22.04.2021. jednoglasno je usvojen.

Ad 2)

Ravnatelj je prokomentirao Izvješće o radu Gradskog društva Crvenog križa Zadar za razdoblje od 01.01.- 30.06.2021. godine, koji je jednoglasno prihvaćen te se nalazi u prilogu ovog zapisnika.

Ad 3)

Ravnatelj je iznio prijedlog novog Pravilnika o radu, plaćama i naknadama stručne službe Gradskog društva Crvenog križa Zadar. Novi Pravilnika definira apsolutno sve što se tiče poslovanja, a pisan je

po primjerima Pravilnika Hrvatskog Crvenog križa, te Gradskog društva crvenog križa Krapina. Odnosi se na zaposlenike stručnih službi unutar Gradskog društva Crvenog križa Zadar.

Rečeno je kako su koeficijenti za izračun plaća doneseni prema razini obrazovanja tj. prema stručnoj spremi. Također, spomenuto je kako su definirane jubilarne nagrade, te dodaci na koeficijente za izračun plaća za vjernost društvu.

Kako nije bilo komentara na novi Pravilnik o radu, plaćama i naknadama stručne službe Gradskog društva Crvenog križa Zadar, isti je jednoglasno prihvaćen i nalazi se u prilogu ovog zapisnika.

Ad 4)

Ravnatelj je iznio prijedlog novog Pravilnika o radu. Pravilnik o radu odnosi se na ugovorene projekte i programe koji nisu financirani iz proračuna Gradskog društva Crvenog križa Zadar.

Bore Galac je komentirao točku gdje se spominje obrazovanje i osposobljavanje, te napomenuo da kao lokalno društvo GDCK Zadar ne šalje djelatnike na školovanje, već na edukacije. Ravnatelj je potvrdio da se to i odnosi na edukacije, a obrazovanje se odnosi na stručno usavršavanje, naravno, sve ukoliko postoji potreba poslodavca za istim.

Ravnatelj je napomenuo kako je Pravilnik o radu napravljen da se ograde djelatnici GDCK Zadar što se tiče isplata neoporezivih primitaka, te da se isti isplaćuju zaposlenima na projektima i programima ukoliko su predviđeni projektima i programima. Uz napomenu da ravnatelj uvijek može donijeti odluku da se neoporezivi primici za zaposlene na projektima i programima mogu isplatiti i iz vlastitih sredstava Gradskog društva Crvenog križa Zadar.

Također, ravnatelj je rekao da ukoliko se netko iz stručnih službi Gradskog društva Crvenog križa Zadar zaposli na nekom programu ili na projektu, raditi će se aneks ugovora i sufinanciranje plaće iz projekta ili programa.

Nakon kratke rasprave, prijedlog Pravilnika o radu jednoglasno je prihvaćen i nalazi se u prilogu ovog zapisnika.

Ad 5)

Ravnatelj je iznio prijedlog Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Stručne službe Gradskog društva Crvenog križa Zadar. To je sistematizacija radnih mjesta i definiranje radnih mjesta za 8 djelatnika Gradskog društva Crvenog križa Zadar. Novost je Obiteljsko savjetovalište koje je do sada odrađivano volonterski, od sada će imati zaposlenog djelatnika. Tri djelatnika će biti angažirana na projektima.

Bore Galac je dao prijedlog da uvjet za zapošljavanje na radno mjesto voditelja računovodstva bude viša stručna sprema i 5 godina radnog iskustva ili srednja stručna sprema i 10 godina radnog iskustva.

Isto tako, predložio je da se za ostala radna mjesta izbací radno iskustva kao uvjet pri zapošljavanju, međutim, za neka radna mjesta je radno iskustvo ostalo kao uvjet: ravnatelj društva, voditelj obiteljskog savjetovaništa te zamjenik ravnatelja dok za ostala radna mjesta, iskustvo nije potrebno.

Pravilnik je dobio neke izmjene i dopune, te je takav jednoglasno prihvaćen i nalazi se u prilogu ovog zapisnika.

Ad 6)

Ravnatelj je iznio prijedlog Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta radnika zaposlenih na zdravstvenim, socijalnim, humanitarnim i drugim djelatnostima. Kako nije bilo rasprave ni komentara na navedeni Pravilnik, isti je jednoglasno prihvaćen i nalazi se u prilogu ovog zapisnika.

Ad 7)

Pod zadnjom točkom dnevnog reda Razno, ravnatelj je obavijestio članove odbora kako Gradsko društvo Crvenog križa pokreće vlastito Obiteljsko savjetovanište. U savjetovaništu će biti zaposlena psihologinja, probni rad će biti 6 mjeseci.

Isto tako, ravnatelj je nazočnima rekao kako Grad Zadar provodi projekt Pokret, te su došli u situaciju da ne mogu zaposliti žene gerontodomačice, pa traže od Gradskog društva Crvenog križa Zadar da im bude partner na projektu. Navedeno je kako će uvjet za partnerstvo biti potpisan Ugovor o suradnji s Gradom Zadrom, te da će Gradsko društvo Crvenog križa Zadar raditi samo koordinaciju terena i izvještaje za navedeni projekt.

Sjednica Odbora Gradskog društva Crvenog križa Zadar završila je u 14 sati.

Zapisničar

Jagoda Kvito Uhoda



Zamjenik predsjednice

Josip Matassi